О трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Ежегодно в центры занятости населения края обращается более 10,0 тыс. граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Большую часть составляют инвалиды (более 40%), граждане предпенсионного возраста (более 30%), одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов (15%).

Вот те самые категории граждан, которых законодатель определил как испытывающие трудности в поиске работы и закрепил их статус в Законе Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

- инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

- лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости);

- беженцы и вынужденные переселенцы;

- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

- граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые.

Как поясняют специалисты краевого министерства труда и социальной защиты населения, возобновить трудовую деятельность, реализовать имеющиеся навыки труда, и просто быть полезными в обществе таким гражданам помогает услуга по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Данная государственная услуга предоставляется бесплатно и направлена на обеспечение их права на труд и на вознаграждение за труд, сохранение мотивации к труду, приобретение или сохранение профессиональных навыков, получение дополнительной материальной поддержки. Реализация государственной услуги по организации временного трудоустройства осуществляется в соответствии с договорами, заключаемыми между центром занятости населения и работодателями. Партнерами службы занятости в этой работе являются организации всех форм собственности. Организуются временные работы во всех отраслях экономики края.

Гражданам в период участия во временных работах, кроме заработной платы от работодателя, выплачивается материальная поддержка из средств краевого бюджета. Для безработных граждан, хорошо зарекомендовавших себя у работодателя, имеется возможность по окончании срока действия договора получить постоянную работу.

За получением государственных  услуг в сфере занятости населения необходимо обращаться в государственные казенные учреждения центры занятости населения по месту жительства, имея при себе следующие документы: паспорт или документ, его заменяющий; трудовую книжку или документ, ее заменяющий; документ об образовании — для граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших) или не имеющих профессии (специальности); индивидуальную карту реабилитации инвалида, выдаваемая в установленном порядке, — для граждан, относящихся к категории инвалидов.

С предложением к работодателям принять участие в организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, обращаются специалисты центров занятости населения края. Организация временных работ для этой категории граждан способствует снижению социальной напряженности на рынке труда. Это способ привлечь дополнительных сотрудников для выполнения большого объема работ; справиться с временными или сезонными работами; заместить основных сотрудников на время их отсутствия временными работниками.