

Трехсторонняя комиссия по регулированию
социально - трудовых отношений в городе-курорте Железноводске
Ставропольского края

РЕШЕНИЕ

г. Железноводск

21 декабря 2023 года

По вопросу: «О количестве коллективных договоров, действующих (заключенных и пролонгированных) на предприятиях и в организациях, прошедших уведомительную регистрацию в городе-курорте Железноводске Ставропольского края»

Заслушав информацию «О количестве коллективных договоров, действующих (заключенных и пролонгированных) на предприятиях и в организациях, прошедших уведомительную регистрацию в городе-курорте Железноводске Ставропольского края»

Комиссия решила:

1. Информацию « О количестве коллективных договоров, действующих (заключенных и пролонгированных) на предприятиях и в организациях, прошедших уведомительную регистрацию в городе-курорте Железноводске» принять к сведению.

2. Сторонам социального партнерства:

2.1. Продолжить информационно-разъяснительную работу по вопросу разработки и заключения коллективных договоров в организациях и на предприятиях города – курорта Железноводска через публикации в СМИ, сети интернет, Днях охраны труда;

2.2. Обеспечить направление на уведомительную регистрацию действующих и вновь заключаемых коллективных договоров и соглашений, заключаемых в рамках социального партнерства в установленные сроки;

2.3. Своевременно вносить изменения и дополнения в действующие коллективные договоры и отраслевые соглашения в соответствии с вступившими в силу нормативными правовыми актами;

2.4. Рекомендовать включать в коллективные договоры следующие обязательства:

- определять порядок индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- в целях закрепления рабочих кадров на производстве направить усилия на восстановление наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта;

- предусмотреть обязательства, направленные на конкретную поддержку работающих инвалидов, а также работников, имеющих в составе семей лиц с ограничениями жизнедеятельности;

- предусмотреть выделение финансовых средств (из прибыли организации) на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления


работников и членов их семей, проведение диспансеризаций в целях профилактики и выявления заболеваний (в том числе профессиональных) на ранних стадиях, на оказание материальной поддержки работникам, имеющим детей (при рождении ребенка, приобретении санаторно-курортных путевок «Мать и дитя», на оплату лечения детей, выплату пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте от 1,5 лет до 3 лет и иные меры по поддержке работников);

- предусмотреть за счет средств работодателя, дополнительные льготы и гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов, в том числе не менее 4 часов в неделю для осуществления общественного контроля с сохранением места работы (должности), среднего заработка, и ежегодного дополнительного оплаченного отпуска на срок не менее 3 календарных дней;

- предусмотреть дополнительные гарантии работникам, избранным в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденным от основной работы, при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя.

3. При рассмотрении вопроса о коллективно - договорном регулировании в городе - курорте Железноводске на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в 2024 году, приглашать на заседания комиссии руководителей организаций, предприятий города не участвующих в социальном партнерстве на локальном уровне.

Координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе-курорте Железноводске Ставропольского края



А.С. Шумкина