Приложение 8

к Административному регламенту предоставления управлением труда и социальной защиты населения администрации города-курорта Желез-новодска Ставропольского края муниципальной услуги «Уведомитель-ная регистрация трудовых договоров, заключенных (прекращенных) работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, с работником»

ОБРАЗЕЦ  
оформления уведомления о предоставлении муниципальной услуги «Уведомительная регистрация трудовых договоров, заключенных (прекращенных) работодателем – физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, с работником»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Угловой штамп управления труда и социальной защиты населения администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края |  | Ф.И.О, адрес места жительства заявителя |

УВЕДОМЛЕНИЕ  
о предоставлении муниципальной услуги «Уведомительная регистрация трудовых договоров, заключенных (прекращенных) работодателем – физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем,

с работником»

Управление труда и социальной защиты населения администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края сообщает, что трудовой договор (дополнительное соглашение об изменении трудового договора), заключенный (ое) между \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работодателя - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем)

и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

прошел регистрацию (регистрацию факта его прекращения) «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ года, регистрационный номер \_\_\_\_\_.

В ходе проведения правовой проверки содержания трудового договора (дополнительного соглашения об изменении трудового договора) были выявлены условия, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | № пункта или абзаца, содержащего условия, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права | Норма законодательного акта или иного нормативного правового акта,несоблюдение которой ухудшает положение работника |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. |  |  |
| 2. |  |  |

Условия трудового договора (дополнительного соглашения об изменении трудового договора), ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению. Вам необходимо незамедлительно принять меры по приведению трудового договора (дополнительного соглашения об изменении трудового договора) в соответствие с нормами действующего трудового законодательства.

Начальник управления труда и  
социальной защиты населения  
администрации города-курорта   
Железноводска Ставропольского края\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

Уведомление и экземпляры трудового договора (дополнительного соглашения об изменении трудового договора) получены:

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись заявителя) (расшифровка подписи)