



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА-КУРОРТА ЖЕЛЕЗНОВОДСКА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

05 ноября 2014 г.

г. Железноводск

№ 887

О внесении изменений в постановление администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края от 15 августа 2012 г. № 669 и признании утратившими силу постановлений администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края от 28 февраля 2013 г. № 149, от 18 июня 2013 г. № 468

В соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 23 июля 2014 г. № 294-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края от 15 августа 2012 г. № 669 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений города-курорта Железноводска Ставропольского края и признании утратившими силу некоторых постановлений администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края, главы города-курорта Железноводска Ставропольского края» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. В заголовке и пунктах 1 и 2 слова «бюджетных и муниципальных казенных учреждений» заменить словами «муниципальных бюджетных, муниципальных автономных и муниципальных казенных учреждений».

1.2. Положение о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений города-курорта Железноводска Ставропольского края, утвержденное постановлением, изложить в новой прилагаемой редакции.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края от 28 февраля 2013 г. № 149 «О внесении изменений в

Положение о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений города-курорта Железноводска Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края от 15 августа 2012 г. № 669».

2.2. Постановление администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края от 18 июня 2013 г. № 468 «О внесении изменений в пункты 9 и 13 Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений города-курорта Железноводска Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края от 15 августа 2012 г. № 669».

3. Опубликовать настоящее постановление в общественно-политическом еженедельнике «Железноводские ведомости» и разместить на официальном сайте Думы города-курорта Железноводска, Ставропольского края и администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края в сети Интернет.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края - начальника Финансового управления администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края Доккареву Л.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава города-курорта
Железноводска
Ставропольского края

В.В. Мельникова



УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
города-курорта Железноводска
Ставропольского края
от 15 августа 2012 г. № 669
в редакции постановления админи-
страции города-курорта Железно-
водска Ставропольского края
от 05 ноября 2014 г. № 887

ПОЛОЖЕНИЕ

О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных,
муниципальных автономных и муниципальных казенных учреждений
города-курорта Железноводска Ставропольского края

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, муниципальных автономных и муниципальных казенных учреждений города-курорта Железноводска Ставропольского края (далее совместно именуемые - муниципальные учреждения), которые включат в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Ставропольского края. Соглашением между администрацией города-курорта Железноводска Ставропольского края, Представительством Федерации профсоюзов в городе-курорте Железноводске и городским объединением работодателей города-курорта Железноводска в составе регионального объединения работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов; государственных гарантий по оплате труда;

выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 5 и 6 настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников муниципального учреждения.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города-курорта Железноводска Ставропольского края (далее - бюджетные и автономные учреждения) устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников

2

подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых органами местного самоуправления, отраслевыми (функциональными) органами администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений. Указанные примеры положений носят для бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города-курорта Железноводска Ставропольского края (далее - казенные учреждения) устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми органами местного самоуправления, отраслевыми (функциональными) органами администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений, являющимися для подведомственных учреждений главными распорядителями средств бюджета города-курорта Железноводска Ставропольского края. Указанные положения носят для казенных учреждений обязательный характер.

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников данного учреждения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Выплаты компенсационного характера работникам муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам муниципальных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения коллективными договорами,

согласенными, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда работников муниципальных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников.

7. Заработная плата руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности муниципального учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к их должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено постановлениями администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края.

9. Органы местного самоуправления, отраслевые (функциональные) органы администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края, в ведении которых находятся муниципальные учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений и средней заработной платы

работников этих учреждений устанавливается органом местного самоуправления, отраслевым (функциональным) органом администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 5.

Руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органа местного самоуправления, отраслевого (функционального) органа администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края, осуществляющего функции и полномочия учредителя этого учреждения, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовых формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовых форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения».

10. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения по согласованию с органом местного самоуправления, отраслевым (функциональным) органом администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

11. Органы местного самоуправления, отраслевые (функциональные) органы администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений, устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных им муниципальных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

К основному персоналу муниципального учреждения относятся работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

К административно-управленческому персоналу муниципального учреждения относятся работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания муниципальных услуг (выполнение работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.