**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ**

***Публичное обсуждение правоприменительной практики Государственной инспекции труда в Ставропольском крае***

***по итогам 2 квартала 2017 года***

раздаточный материал к совещанию

*Ставрополь,2017*

  **Где найти?**

На сайте РОСТРУДА: <https://www.rostrud.ru/>

Ресурс позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации.

***Возможности:***

1. Сервис «СООБЩИТЬ о ПРОБЛЕМЕ»:

- Возможность отправить в Роструд сообщение по разным категориям трудовых отношений;

- в категории «охрана труда» - возможность прикрепить фото с нарушениями охраны труда. Для этого – скачайте приложение на смартфон «Я-инспектор» (как только заходите на ОНЛАЙНИНСПЕЦИЯ.РФ – есть ссылки для бесплатного скачивания приложения)

 2. Сервис «ЭЛЕКТРОННЫЙ ИНСПЕКТОР»:

*Роструд предлагает Вам уникальную возможность самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью Электронного инспектора труда.*

*Наш сервис позволит Вам взглянуть на оформление и содержание документов глазами настоящего государственного инспектора труда*

Проведение самопроверки

Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений на предприятии с помощью интерактивного сервиса «Электронный инспектор».

**Результат**

* Получение заключения интерактивного сервиса «Электронный инспектор»; об отсутствии или наличии нарушений в организации по тематике проверяемых трудовых отношений.
* Возможность с помощью предоставленных инструментов устранить выявленные нарушения: инструкции к действию, шаблоны и образцы документов.

Как Вам поможет Электронный инспектор?

Если Вы – работник, и считаете, что работодатель нарушает Ваши права, но не обладаете специальными знаниями, чтобы проверить это, Электронный инспектор поможет Вам разобраться.

Если на Вашем предприятии предстоит инспекторская проверка и Вы опасаетесь штрафных санкций, Электронный инспектор поможет Вам самостоятельно пройти предварительную проверку, выявить нарушения и устранить их до прихода настоящего инспектора труда.

Для этого Вам надо выбрать интересующий Вас вопрос, отраженный в названии Проверочного листа, и пошагово ответить на предложенные Электронным инспектором вопросы с учетом Ваших реальных документов и фактических обстоятельств.

По окончании проверки Электронный инспектор сформирует для Вас Акт проверки, в котором будут отражены нарушения требований закона, а также предложит для Вас способы их устранения.

После устранения нарушений Вы сможете пройти повторную проверку.

## Желаем Вам успехов!

[**Пройти проверку**](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/inspector/prechecks)

***Риск – ориентированный подход***

**Риск-ориентированный подход** представляет собой метод организации и осуществления государственного контроля (надзора), при котором выбор интенсивности (формы, продолжительности, периодичности) проведения мероприятий по контролю определяется отнесением деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя и (или) используемых ими при осуществлении такой деятельности производственных объектов к определенному классу (категории) опасности.

Введена **Статья 8.1. в 294-ФЗ Применение риск-ориентированного подхода при организации государственного контроля (надзора).**

Положения в части риск–ориентированного подхода при осуществлении государственного контроля (надзора) будут применяются **с 1 января 2018 года**.

Что это значит: вводится 5 категорий рисков в зависимости от класса опасности производственных процессов предприятия.

Предприятия высокого риска будут проверяться 1 раз в 2 года:

Значительного – 1 раз в 3 года

Среднего – 1 раз в 5 лет;

Умеренного – 1 раз в 6 лет;

Низкого – в плановом порядке проверяться не будут.

Отнесение деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя к категориям риска осуществляется решением главного государственного инспектора труда Российской Федерации (его заместителя) - при отнесении к категории высокого риска, решением главного государственного инспектора труда в субъекте Российской Федерации (его заместителя) - при отнесении к категориям значительного, среднего и умеренного риска.

При отсутствии назначенных административных наказаний за нарушение обязательных требований в сфере труда по результатам плановой проверки принимают решение о понижении категории риска, присвоенной деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя, до следующей категории риска.

При наличии смертельного несчастного случая, признанного связанным с производством, за 3 года, предшествующих текущему, категория риска, присвоенная деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя, повышается до категории высокого риска.

Индивидуальные коэффициенты рассчитываются на основании:

* данных ведомственной отчетности о результатах надзорно-контрольной деятельности, представленных территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости за 3 года, предшествующих текущему;
* сведений о травматизме за 3 года, предшествующих текущему;
* сведений о задолженности по заработной плате за предшествующий год.

В ведомственной отчетности о деятельности государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации содержатся сведения об административных правонарушениях, в том числе возбужденных органами прокуратуры.

Решение об изменении категории риска на более низкую категорию принимается должностным лицом, которым ранее было принято решение об отнесении работодателя к категории риска, с направлением указанного решения, документов и сведений, на основании которых оно было принято, должностному лицу, уполномоченному на принятие решения об отнесении работодателя к соответствующей категории риска.

 В соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утверждёнными **постановлением Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 года № 806 (с изменениями от 16.02.2017 №197),** расчет риска осуществляется по формуле:

**Р = Т+Ку**

**Р-** показатель потенциального риска

**Т** - тяжесть последствий

**Ку** – коэффициент устойчивости добросовестного поведения

**Тяжесть последствий (Т)** рассчитывается по формуле:

**Т = ПВхМ**

**ПВ –** показатель потенциального вреда (ОКВЭД)

**М** – показатель масштаба (численность работников)

**Коэффициент устойчивости добросовестного поведения (Ку)** рассчитывается по формуле:

 **Ку = Кт+Кз + Кадм**

 **Кз –** коэффициент задолженности по заработной плате

 **Кадм** – коэффициент потенциального риска (наличие административных наказаний)

 **Кт** – коэффициент травматизма

 **Кт = Ктт + Ктл**

 **Ктт –** наличие тяжелых несчастных случаев} *связанных с*

 **Ктл** – наличие легких несчастных случаев} *производством*

Юридическое лицо или индивидуальный предприниматель вправе подать в орган государственного контроля (надзора) заявление  об изменении присвоенных ранее их деятельности и (или) используемым ими производственным объектам категории риска или класса опасности по соответствующему виду государственного контроля (надзора) (далее - заявление).

Подробную информацию о правилах подачи заявления Вы можете посмотреть на сайте Государственной инспекции труда в Ставропольском крае. <https://git26.rostrud.ru/>

**Как это сделать?**

На сайте есть раздел – Планы проверок.

Заходите и видите рубрику «Информация о периодичности плановых проверок». Здесь даны разъяснения по периодичности проверок, и перечень документов, необходимых для подачи заявления о пересмотре категории риска.

Здесь же помещены активные ссылки на сайт Роструда, где размещены уже утвержденные Перечни работодателей, деятельность которых отнесена к категориям высокого и значительного риска.

Вы уже сегодня можете посмотреть к какой категории риска отнесены предприятия, и, соответственно, с какой периодичность они могут быть проверены в плановом порядке.